



COMUNE DI PESCAROLO ED UNITI

PROVINCIA DI CREMONA

Copia

DELIBERAZIONE N. **68** in data: **29-12-2020**

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL PERIODO 2021/2023: APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventi** addì **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore 21:15, **nella sala municipale**, previo esperimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del SINDACO **Graziano COMINETTI** la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il SEGRETARIO COMUNALE **Dott.ssa Mariateresa CAPORALE**

Intervengono i Signori:

COMINETTI Graziano	Presente	SINDACO
FERRARI Marcella	Presente	ASSESS.-VICESINDACO
FIAMMETTI Marta	Presente	ASSESSORE

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI OPPORTUNITA' PER IL PERIODO 2021/2023: APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che nell'ambito delle finalità espresse dalla L. 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni (D.Lgs n.196/2000, 165/2001 e 198/2006), ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, viene adottato il presente Piano di azioni positive per il triennio 2016/2018;
- che il Decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle Consigliere e dei Consigliere di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144" e, in particolare, l'art. 7, comma 5, prevede: che gli Enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi;
- che con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:
 1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
 2. agli orari di lavoro;
 3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
 4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro.
- che la gestione del personale e le misure organizzative compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 69 del 18.11.2017 con la quale è stato approvato il piano triennale di azioni positive a favore delle pari opportunità per il periodo 2018/2020;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 54 del 11.11.2020, con la quale sono state individuate in relazione all'emergenza COVID-19:

- le prestazioni lavorative che devono essere rese in presenza e come tali non soggette a lavoro agile (*smart working*),
 - le attività che possono essere rese in smart working,
- individuando altresì le figure coinvolte nelle sopra citate attività;

VISTO la proposta predisposta dall'ufficio personale;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale – Responsabile dell'Ufficio Personale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

ALL'UNANIMITA' dei voti favorevoli resi nei modi di legge:

DELIBERA

1. DI ADOTTARE il Piano di Azioni Positive triennio 2021/2023 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, allegato sub a) alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale.
2. TRASMETTERE copia della presente alle OO.SS. competenti, nonché al nucleo di valutazione
3. PUBBLICARE la presente sul sito web istituzionale - Sezione Amministrazione Aperta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Graziano COMINETTI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Mariateresa CAPORALE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

Io sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio;
Visto lo Statuto comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione

(X) è pubblicata in data odierna, per 15 giorni consecutivi, sul sito web istituzionale del Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

(X) ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 è comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari

Pescarolo ed Uniti, 02-02-2021

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Mariateresa CAPORALE

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi dal .02-02-2021..... ed è divenuta esecutiva, dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, del T.U. n. 267/2000).

Pescarolo ed Uniti,02-02-2021

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Mariateresa CAPORALE

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE A FAVORE DELLE PARI
OPPORTUNITA' PER IL PERIODO 2021/2023: APPROVAZIONE**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Pescarolo ed Uniti, li 29-12-2020

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Mariateresa CAPORALE
